

Memoria

2020-24



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



MEMORIA DE ACTIVIDADES

2020-2024



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Índice

MEMORIA DE ACTIVIDADES

CONSTITUCIÓN DEL THINK TANK	4
DECLARACIÓN FUNDACIONAL	6
NOTA DE PRENSA	7
ACTIVIDAD EN 2022	11
DEBATES DEL THINK TANK.....	12
OPEN INNOVATION DAY	13
PROPUESTA DE METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	14
PODCAST	30
CONGRESO	30
IN MEMORIAM	31
MIEMBROS DEL THINK TANK	34
EN LAS REDES.....	3434



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



2020-2021



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

CONSTITUCIÓN DEL THINK TANK

El Think Tank de Psicología del trabajo y las Organizaciones nació en octubre de 2020 como un grupo de expertos académicos y profesionales independientes que promueven una práctica profesional con base científica y experiencia contrastada en la intervención psicológica en las organizaciones. Nació con la vocación de orientar e influir desde la experiencia y el conocimiento científico con una visión práctica, que posibilite comprender y contribuir a mejorar la relación de las personas con el trabajo.

Sus objetivos son hacer aportaciones desde la Psicología del trabajo analizando acontecimientos, debatiendo ideas, promoviendo opinión y aportando soluciones prácticas.

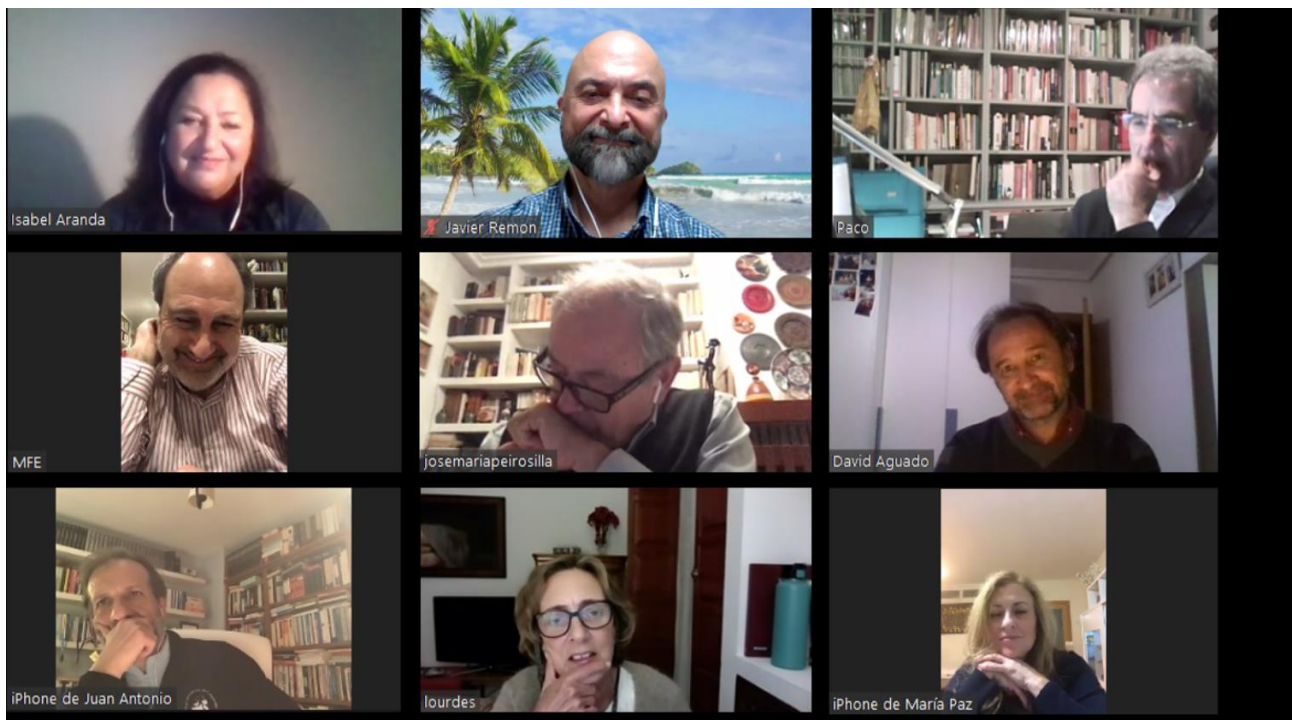
El Think Tank aglutina la opinión y conocimiento bajo una firma colectiva.

Puede verse la presentación en este [video](#).

En sus encuentros participan como invitados, expertos en las temáticas tratadas.

Cuenta con el apoyo de la División de Psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos del Consejo de la Psicología de España, de la Vocalía de Psicología del Trabajo del Colegio de la Psicología de Madrid y de la Fundación Personas y Empresas.

En la página web del [Colegio de la Psicología de Madrid](#) están publicados los documentos del Think Tank de Psicología del trabajo.



Captura de pantalla de uno de los debates producidos a lo largo del 2021.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

DECLARACIÓN FUNDACIONAL

La [declaración fundacional](#) se puede leer también en la página del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.

El Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones se constituye como un grupo de expertos académicos y profesionales independientes que promueven una práctica profesional con base científica y experiencia contrastada en la intervención psicológica en las organizaciones.

Nace con la vocación de orientar e influir desde la experiencia y el conocimiento científico, con una visión práctica, que posibilite comprender y contribuir a mejorar la relación de las personas con el trabajo.

Nuestro propósito es ofrecer a la sociedad una visión de la Psicología del trabajo que permita su consideración en futuras legislaciones políticas y usos sociales. Confiamos en que las organizaciones consideren a esta disciplina de las ciencias sociales como un marco de reflexión e inspiración en su gestión de las personas.

PROPÓSITO

1. Crear una opinión colectiva, a partir del análisis de los acontecimientos, el debate de las ideas y los conocimientos fundamentados en la ciencia psicológica, con el fin de proponer soluciones prácticas sobre la situación y problemática del trabajo y las organizaciones.
2. Resaltar que los conocimientos científicos de la Psicología mejoran la calidad de vida laboral y el desempeño en el trabajo y, para eso, consideramos necesario la difusión de la evidencia científica en las administraciones públicas, en las empresas, en las instituciones responsables de la educación, de la sanidad, en los servicios sociales, en toda organización humana y en la gestión de las situaciones de crisis en todos los ámbitos.
3. Combatir la sobreinformación, la desinformación y la información falsa en materia de Psicología en el ámbito de las organizaciones.
4. Poner de manifiesto las prácticas que mejoran la calidad de vida laboral, la salud y el bienestar psicológico de las personas, su desempeño profesional y el desarrollo organizacional.
5. Sensibilizar a las Organizaciones sobre el impacto que tienen sus políticas y prácticas de gestión de personas en sus empleados para que entiendan las posibilidades que aporta la Psicología del trabajo en un diseño sostenible de las mismas.
6. Queremos compartir nuestros conocimientos y experiencias con otros profesionales de otras disciplinas porque ninguna solución sostenible en las Organizaciones parte de una visión profesional única.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

SEÑAS DE IDENTIDAD

1. Somos un grupo de carácter civil y profesional (no mercantil, no político, no periodístico, no corporativo).
2. Somos un grupo que actúa con total independencia de cualquier institución, asociación o empresa. Nos une el afán de mejorar la sociedad y la relación entre las personas y las organizaciones a través de un conocimiento científico de la Psicología.
3. Somos un grupo comprometido con la Psicología como disciplina útil a la sociedad y a las organizaciones y planteamos propuestas con el afán de influir en el desarrollo social de las organizaciones desde la Psicología profesional que, desde el conocimiento y las experiencias de la Psicología, planteamos ideas y propuestas a las organizaciones y a la sociedad para mejorar la salud y el bienestar psicológico en el ámbito laboral.

NOTA DE PRENSA

Presentación del Think Tank de Psicología del Trabajo

La Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos, participó en el acto de presentación del Think Tank en Psicología del Trabajo, un grupo de pensamiento formado por psicólogos y psicólogas del trabajo con una amplia experiencia en entornos organizacionales como directores o consultores y una clara vocación de compartir conocimiento científico sobre los fenómenos psicológicos en el ámbito laboral.

En el acto intervinieron Isabel Aranda, Vocal de la Junta de Gobierno del Colegio y Javier Cántera Cofundador del Think Tank.

Este Think Tank estará formado por un grupo de expertos profesionales independientes que promueven la profesionalidad de la intervención psicológica en las empresas.

Sus objetivos son hacer aportaciones desde la Psicología del Trabajo analizando acontecimientos, debatiendo ideas, promoviendo opinión y aportando soluciones prácticas.

Pretenden que sus aportaciones permitan comprender y gestionar con rigor científico los temas propios de las personas y su relación con el trabajo. Para ello, harán aportaciones a la opinión pública a través de la publicación de artículos de opinión e intervención en medios y foros empresariales.

El Think Tank aglutinará la opinión y conocimiento bajo una firma colectiva y se puede contactar en: thinktank@cop.es

El video del acto de presentación se puede ver pinchando [aquí](#).



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

CONGRESO

El Think Tank participó en el V Congreso Nacional de Psicología e *International Symposium on Public Health Psychology*, organizado por Psicofundación en 2021 con una mesa titulada *El futuro de la Psicología del Trabajo tras la pandemia*.

Una situación tan excepcional como la pandemia en la que la incertidumbre y la inseguridad han resaltado el papel de la Psicología en la salud y el afrontamiento de los cambios laborales derivados del teletrabajo requiere nuevas preguntas que abran líneas de futuro rápidas y efectivas a la Psicología del Trabajo, acordes con las necesidades actuales y futuras del ámbito organizacional.

Preguntas que tienen que ver con la propia identidad, aportaciones, roles, intervenciones, marco legislativo y académico de la Psicología del Trabajo tras la pandemia.

Por ello, partimos de las características psicosociales del nuevo ecosistema de trabajo a nivel de tarea:

1. La no separación entre espacio de trabajo, familiar y de ocio.
2. El tiempo de trabajo está menos reglado sin una salida y entrada fija.
3. Se pasa de valorar el esfuerzo y dedicación en tiempo a valorar los resultados.
4. Las relaciones sociales en el trabajo se han digitalizado.
5. El liderazgo pasa a ser en remoto y la dirección de equipos a distancia.

Y, además,

Se percibe la salud psicológica como una importante variable de la vida laboral no sólo como un aspecto a valorar en la prevención de riesgos psicosociales sino como una necesidad de los trabajadores para facilitar el afrontamiento de la incertidumbre e inseguridad que ha traído el COVID19.

Dar una respuesta ágil a este nuevo ecosistema requiere cambios conductuales en todos los niveles y procesos de la organización, como son:

- Cambio de la experiencia humana.
- Cambio de la forma de expresar el talento.
- Cambio de la forma de aprender.
- Cambio en las relaciones sociales profesionales.
- Cambio en la valoración del trabajo.
- Cambio en el bienestar.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Todos estos cambios conductuales tienen lugar en ecosistemas organizacionales donde es necesario tener en cuenta la propia naturaleza empresarial económica y digital por lo que la Psicología del Trabajo tiene que, por un lado, replantearse su papel ante los nuevos retos conductuales y, por otro, replantearse su rol en las organizaciones así como su capacidad de influencia y posicionamiento, lo que nos lleva a preguntarnos si la Psicología del Trabajo tendría que replantearse la profesión desde sus orígenes: ¿Qué tipo de formación necesitamos? ¿Cuál puede ser el rol que desempeñemos en la organización? ¿Es necesario recrear la profesión? ¿Cómo podemos estar más presentes en la gestión de las personas en la organización? ¿Qué cambios legislativos y académicos serían deseables?

Intervienen: David Aguado, Isabel Aranda, Javier Cantera y José María Peiró.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



2022



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

ACTIVIDAD EN 2022

La actividad se ha organizado en torno a tres temas relacionados con la Psicología del trabajo seleccionados por su especial interés, actualidad y repercusión en los entornos laborales.

Para tratar estos temas se han realizado debates por cada uno de los temas seleccionados en los que han participado miembros del Think Tank y expertos invitados en cada tema con el fin de analizar, desde diferentes perspectivas, el tema y conocer su repercusión en las dinámicas de la vida laboral.

Los temas seleccionados han sido:

1. Fatiga psicológica
2. Edadismo
3. Bienestar laboral.

Los debates grabados pueden verse en el canal de [youtube del Think Tank](#) y han sido sintetizados por periodistas de Capital Humano y publicados posteriormente.

Finalmente, se ha realizado un encuentro de especialistas en Psicología del trabajo y la Dirección de personas para delinear las líneas de intervención de estos temas en las organizaciones, poniendo una especial atención en considerar los aspectos sistémicos y la practicidad de las intervenciones desde el punto de vista de la Psicología del trabajo y las organizaciones.

Paralelamente se han grabado dos podcast para el Colegio de la Psicología de Madrid.

Nuestra actividad se ha organizado a través de:

1. Un conjunto de discusiones en las que acordamos los temas sobre los que profundizaremos
2. Una serie de debates en los que tratamos a fondo cada uno de los temas elegidos junto con expertos académicos y profesionales.
3. Una jornada de innovación en la que, junto a un grupo nutrido de participantes, damos continuidad al conocimiento generado en los debates tratando de ofrecer ideas de intervención en las organizaciones al hilo de cada una de las temáticas trabajadas.
4. Finalmente, para acercar a la sociedad nuestras propuestas, realizamos una presentación pública de los principales resultados obtenidos en este ciclo de trabajo.



DEBATES DEL THINK TANK

Nuestros debates de 2022 han sido seguidos en directo por periodistas que han resumido y concretado su contenido en artículos publicados en Capital Humano. Quedan grabados en el [canal de youtube del Think Tank](#).

Debate 1

Fatiga psicológica asociada al teletrabajo

En este debate, el Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones ha analizado la situación actual de fatiga psicológica asociada al teletrabajo que causa problemas de índole psicológico como el estrés, la fatiga o la monotonía. Se han analizado los posibles motivos y las potenciales consecuencias, proporcionando una lista de buenas prácticas que ya las empresas están poniendo en práctica para mejorar el bienestar psicológico de sus trabajadores.

Publicado en abril 2021 en Capital Humano 363. [Fatiga psicológica asociada al teletrabajo: cuando la labor, en lugar de ser parte de la solución, es un problema.](#)

La grabación del debate se puede ver en este [Video](#)

Debate 2

Edadismo frente a diversidad generacional

El edadismo, la discriminación por razón de edad, ha sido el tema de este debate. El envejecimiento de la población y la mejora de la calidad de la salud de las personas, junto a las necesidades del sistema de pensiones, hacen cuestionar la gestión que se hace de los trabajadores por criterios de edad cuando superan los 50 años.

Ateniéndonos a la evidencia existente, lejos de aprovechar la experiencia de las personas de más edad, la respuesta empresarial parece ser que mayoritariamente rechaza a este colectivo, bien por sus altos costes laborales, bien por su oferta competencial, especialmente digital, o bien porque sus intereses van cambiando y no encajan en la oferta de motivación de la empresa. No podemos olvidar, además, la exigencia de algunos colectivos de anticipar la edad de su jubilación antes de la edad establecida para el conjunto de trabajadores.

En el debate se desmontan ciertos argumentos que defienden la pérdida de competitividad de los mayores y se hacen propuestas para aprovechar su talento y experiencia en las organizaciones.

Con la participación de los expertos invitados:

- [Carlos M^a Alcover de la Hera](#), PhD.
- [Núria Tordera](#), PhD.

La grabación del debate se puede ver en este [Video](#)

Debate 3



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico

En este debate, los miembros del Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones analizan la actualidad del bienestar psicológico, especialmente en las organizaciones, las causas, consecuencias y las prácticas que las empresas están poniendo en práctica para cuidar el bienestar psicológico en el ámbito laboral.

Con la participación de los expertos invitados:

- Marisa Salanova, PhD.
- Vicente González-Romá, PhD.
- María Paz García-Vera, PhD.

Publicado el 2-04-22 en [Capital Humano](#) **El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche**

La grabación del debate se puede ver en este [video](#)

I OPEN INNOVATION DAY 2022

El Think Tank celebró una jornada de trabajo colaborativo en torno a los tres temas ya propuestos en los debates de 2022: fatiga psicológica, bienestar psicológico y edadismo y un análisis prospectivo de los temas de la Psicología del Trabajo que más destacarán en 2023.

En esta jornada, 21 grandes expertos en Psicología del Trabajo, profesionales de la academia y la Dirección de Personas en las organizaciones han participado, con un modelo metodológico específico que buscaba el diseño de intervenciones de carácter psicológico que mejoraran los fenómenos de la fatiga psicológica, el edadismo y el bienestar psicológico. Además, con técnicas creativas, perfilar las tres tendencias en temas de Psicología del trabajo en las organizaciones para 2023.



Imágenes del encuentro de especialistas en la gestión de personas, tanto de la academia como de la práctica empresarial en el *Open Innovation Day* 2023.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Han participado en este I Open Innovatio Day:

Dr. David Aguado; Fernando Arana; Dra. Isabel Aranda; Dr. Javier Cantera; Dr. Salvador Carbonell; Dr. Fernando Corral; Federico Galán; Yolanda García; Dr. Francisco Gil; Esther González; Dr. Vicente González Romá; Celia Gutierrez; Juan Herrera; Dr. Vicente Martínez Tur; Dr. Francisco José Medina; Daniel Peña; Dr. José María Peiró; Daniel Peña; Dr. José Ramos; Javier Remón; Francisco Solano Romero; Dra. Marisa Salanova; Dra. Nuria Tordera.



Imagen de los participantes en el *Open Innovation Day* celebrado en la sede de Auren, Fundación Personas y Empresas, con el patrocinio del Colegio de la Psicología de Madrid y el apoyo de la División de psicología del trabajo del Consejo de la Psicología de España y de la Fundación personas y empresas.

PROPUESTA DE METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

El objetivo del *Open Innovation Day* era realizar planteamientos de intervención profesional, basada en la evidencia, sobre los temas que han sido objeto de análisis a lo largo del año. Para ello, los grupos de trabajo utilizaron una metodología de diseño de intervenciones basadas en la evidencia, que toma en consideración los siguientes aspectos:

- 1) Análisis de las necesidades y demandas y de los grupos de interés relevantes para un diseño de intervención en relación con esas demandas.
- 2) Determinación de requisitos, restricciones y especificaciones a tomar en consideración en el diseño de la intervención.
- 3) Desarrollo de las principales etapas del diseño (elaboración del concepto, diseño estructural y diseño de detalle).



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

- 4) Evaluación del prototipo;
- 5) Planteamiento de un piloto o proyecto beta y evaluación del mismo.

En síntesis, en el I *Open Innovation Day* se ha iniciado un proceso de diseño de intervenciones que, arrancando de la reflexión y los debates sobre los problemas y retos actuales, sobre la base de los conocimientos y resultados de la investigación científica, buscan nuevas formas más eficaces de intervención profesional. Se trata de un proceso que pone en valor las teorías científicas validadas para contribuir a la mejora de las necesidades identificadas. Ello se hace a través de una co-creación que involucra a múltiples actores y que ofrece propuestas y estrategias de intervención que, con el diseño y evaluación de las mismas, se ofrecen y comparten con los profesionales para su posible utilización y mejora. Es pues un proceso de trabajo colaborativo con una concepción abierta y co-creativa.

PRESENTACIÓN DEL TRABAJO 2022

El Think Tank presentó los resultados de este ciclo de trabajo 2022 en un acto público celebrado en la [Fundación Rafael del Pino](#). Los miembros del Think Tank: Dr. José María Peiró; Dr. Francisco Gil; Dr. Javier Cantera; Dr. David Aguado; Dra. Lourdes Munduate; Dra. Isabel Aranda y Javier Remón han contado con unas fantásticas palabras del Decano del Colegio de la Psicología de Madrid, Dr. José Antonio Luengo Latorre hacia la labor de "la psicología del trabajo que trabaja" día a día para mejorar el bienestar en las organizaciones.

En este encuentro, se ha hecho hincapié en la necesidad de diseñar intervenciones desde la Psicología del trabajo que permitan a las organizaciones dar soluciones ágiles y basadas en la evidencia, a los importantes retos que la gestión de personas está presentando actualmente. Así, para los cuatro temas abordados se ofrecieron análisis de los stakeholders, objetivos, procesos y KPI's que, de forma sintética y sistémica, sitúan al profesional de la gestión de personas ante propuestas de actuación que pueden facilitar apoyar sus intervenciones.

El Think Tank cierra así su primer ciclo de trabajo preparándose para abordar las tendencias en los retos que en gestión de personas plantea el 2023: *engagement* de propósito, seguridad psicológica y cultura inclusiva.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



Presentación de resultados en la Fundación Rafael del Pino 1 de diciembre 2022.

EL THINK TANK EN EL BLOG DEL COLEGIO DE LA PSICOLOGÍA DE MADRID

[Los grandes temas de Psicología del Trabajo en 2022](#) es el título del post publicado en el Blog del Colegio de la Psicología de Madrid, sobre el trabajo realizado en el año 2022.

PODCAST

Los miembros del Think Tank, Javier Cantera, José María Peiró e Isabel Aranda han participado en Canal podcast “Sonidos de la Psicología” del Colegio de la Psicología de Madrid en torno al Think Tank en el canal:

1. THINK TANK: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES -1ª PARTE Hablamos del Think Tank, sus objetivos, proyectos y el teletrabajo.
2. THINK TANK: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES - 2ª PARTE. En esta segunda parte de los especiales sobre el Think Tank de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones. hablamos de los problemas del edadismo, la Psicología basada en la Evidencia y el bienestar psicológico de los trabajadores.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



2023-2024



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

ACTIVIDAD EN 2023

La actividad se ha organizado en torno a tres temas relacionados con la Psicología del trabajo seleccionados por su especial interés, actualidad y repercusión en los entornos laborales.

Para tratar estos temas se han realizado debates por cada uno de los temas seleccionados en los que han participado miembros del Think Tank y expertos en cada tema con el fin de analizar, desde diferentes perspectivas, el tema y conocer su repercusión en las dinámicas de la vida laboral.

Los temas seleccionados han sido:

1. Cultura inclusiva
2. Inteligencia artificial
3. Seguridad psicológica

Los debates grabados pueden verse en el canal de [youtube del Think Tank](#). El tema de cultura inclusiva ha sido sintetizado por periodistas de Capital Humano y publicado posteriormente.

Finalmente, se ha realizado un encuentro de especialistas en Psicología del trabajo y la Dirección de personas en el II Open Innovation Day para delinear las líneas de intervención de estos temas en las organizaciones, poniendo una especial atención en considerar los aspectos sistémicos y la practicidad de las intervenciones desde el punto de vista de la Psicología del trabajo y las organizaciones.

Nuestra actividad se ha organizado en las siguientes actuaciones:

1. Discusión previa de los debates a tratar.
2. Debates junto con expertos académicos y profesionales para conocer el estado de la cuestión.
3. Una jornada de innovación en la que 25 participantes, damos continuidad al conocimiento generado en los debates tratando de ofrecer ideas de intervención en las organizaciones al hilo de cada una de las temáticas trabajadas.
4. Recomendaciones a las organizaciones en torno a los temas debatidos.
5. Elaboración de un informe
6. Presentación de resultados.



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

DEBATES DEL THINK TANK 2023

Los debates de 2023 han quedado grabados en el [canal de youtube del Think Tank](#).

Debate 4

Cultura inclusiva rompiendo las barreras de la inserción

En este debate, los miembros del Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones analizan las políticas y prácticas inclusivas que permiten la plena inclusión en el ámbito laboral contribuyendo así al éxito de las organizaciones.

Con la participación de los expertos:

- [Vicente Martínez Tur](#), PhD. Catedrático de Psicología Social de las organizaciones, Universidad de Valencia, IDOCAL.
- [José Ángel Preciados](#), Consejero Delegado de Ilunion Hotels
- [Claudia Tecglen](#), Psicóloga

[Francisco Medina](#), PhD. Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla.

Cultura inclusiva. [Video](#) del debate.

Artículo publicado en Capital Humano, 385, de abril 2023. "[Cultura inclusiva: rompiendo las barreras de la inserción](#)"

Debate 5

El impacto de la inteligencia artificial en la psicología de las organizaciones

Hablamos de la inteligencia artificial y los retos que plantea actualmente en la gestión de personas en las organizaciones revisando tres perspectivas: tecnológica, humanista y aplicada.

Con la participación de los expertos:

- [Pablo Haya](#). Responsable del grupo Business and Language Analytics en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento (IIC).

La grabación del debate se puede ver en este [video](#)

Debate 6

Seguridad psicológica

Con la participación del experto:



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

- [Javier Llaneza Álvarez](#)
- Seguridad psicológica en las organizaciones. [Video](#) del debate.

II OPEN INNOVATION DAY 2024

El Think Tank celebró una jornada de trabajo colaborativo en torno a los dos temas ya propuestos en los debates de 2023; Cultura inclusiva e Inteligencia Artificial.

El encuentro se inició con las palabras del Decano del Colegio de la psicología de Madrid, José Antonio Luengo quien señaló la importancia de actos como este para aunar conocimiento académico y experiencia y dar relevancia a la psicología del trabajo.

En la jornada, dos empresas han expuesto sus excelentes casos de éxito de cultura inclusiva [José Ángel Preciado](#), Consejero delegado de Ilunion Hotels y de inteligencia artificial [Ana Jiménez Castellanos](#) Senior Business Development Specialist AIML – Iberia de Amazon Web Services.

A partir de estas exposiciones y organizados en cuatro grupos los participantes han extraído los puntos clave éxito en la intervención en estos temas en las organizaciones.

Han participado en el encuentro: Alejandra Acosta, consultora; María Álvarez, Global Director Talent Management, Leadership & Culture; [David Aguado](#), profesor de la UAM; Fernando Arana; Isabel Aranda, Vocal Colegio de la Psicología de Madrid; [Javier Cantera](#) Presidente de Auren Consultoría; Oscar Cortijo, Director de Personas en la Universidad CEU Cardenal Herrera y Universitat Abat Oliba CEU; Ana Crespo, Ex directora de RRHH Rodilla; Laura Figuerola, Socia Consultoría Auren; Federico Galán, Dtor. Salud y Bienestar laboral, Fundación Personas y Empresas; Javier García Manzanedo, CEO & Founder de Growth Advisors; Francisco Gil, Catedrático UCM; Juan Goicoechea, ex director; Esther González Arnedo, Dir. Master RRHH EAE; Vicente González Romá, Full Professor in Work and Organizational Psychology IDOCAL; Isabel Guisado, Universidad de Sevilla; Celia Gutiérrez, Dra. RRHH Westcon Iberia; Concha Lagüela, ex Dra. RRHH; Gabriel Layus, ex Dtor RRHH; [María Leal](#), Ceo de Plennio; Rosana Macías, Socia Auren Personas; Vicente Martínez Tur, Catedrático de Psicología Social de las organizaciones, Universidad de Valencia, IDOCAL.; Lourdes Munduate, Catedrática de Psicología de las Organizaciones de la Universidad de Sevilla; Javier Jara, Responsable de selección; Cecilia Olot, Auren personas; José María Peiró, Catedrático Universidad de Valencia; Bernabé Pérez, Fundación personas y Empresas; Soffá Pérez Serranoba, Empresaria; José Ramos, Catedrático de PTO, Universidad de Valencia, IDOCAL; Javier Remón, HR Development Manager at Ferrovial Construction; Marisa Salanova, Catedrática de Psicología Social, Universitat Jaume I.; Francisco Solano Romero, President Secció de Psicologia de les Organitzacions i del Treball, Col·legi psicologia Catalunya; Nuria Tordera, Profesora titular de Psicología Social en la Universidad de Valencia, IDOCAL; Ana Zornoza, Profesora Universidad de Valencia.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Imágenes de los participantes en el *Open Innovation Day* el 31 de enero de 2024 celebrado en la sede de Auren, Fundación Personas y Empresas, con el patrocinio del Colegio de la Psicología de Madrid y el apoyo de la División de psicología del trabajo del Consejo de la Psicología de España y de la Fundación personas y empresas.

PRESENTACION DE RECOMENDACIONES DEL THINK TANK EN LA APLICACIÓN DE LA IA EN LAS ORGANIZACIONES

PRESENTACIÓN EN EL COLEGIO DE LA PSICOLOGÍA DE MADRID

El Think Tank celebró una jornada de trabajo colaborativo en torno a los dos temas ya propuestos en

El 8-10-24, el Think Tank presentó las conclusiones sobre su trabajo en la aplicación de la ia en las organizaciones en una jornada organizada en el Colegio de la Psicología de Madrid, contando con un invitado excepcional para comenzar la jornada [José María Lasalle](#) entrevistado por Javier Cantera. Y, posteriormente, la presentación de las conclusiones por David Aguado.

Puede verse el video de la presentación en el Canal de you tube del Colegio de la Psicología de Madrid [Presentación de recomendaciones en la aplicación de la ia en las organizaciones](#).

PRESENTACIÓN EN EL CEU VALENCIA

El Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones ha presentado sus recomendaciones sobre la aplicación de la IA en organizaciones humanizadas en un encuentro académico-empresarial de primer nivel en [CEU UCH](#) en el Palacio de Colomina de Valencia el 16-05-24.

La Jornada, promovida por Óscar Cortijo, director del área de Dirección de personas de la CEU UCH y la CEU Abat Oliba, ha reunido tanto a académicos distinguidos como a expertos reconocidos en el ámbito empresarial, como Juan Manuel Corpa, Vicerrector de Ordenación Académica y Digitalización de la CEU UCH; Ana Isabel Alonso, experta en HR Data Scientist y miembro del equipo de dirección de personas del CEU UCH quien compartió avances significativos en técnicas de Machine Learning aplicadas en el área de People Analytics del departamento de dirección de personas de la universidad; José Luis Roig Azpitarte -responsable de innovación y Arquitectura en la Dirección de Estrategia Digital de la CEU UCH- quien explicó la clasificación tecnológica actual entre IA estrecha (machine learning: redes neuronales entrenadas con texto, imágenes...) y la general,



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

cuyo objetivo será resolver temas de forma transversal; Juan Pardo Albiach, Profesor CEU, quien habló de "El Futuro y la Inteligencia Artificial", aportando su conocimiento sobre cómo las nuevas tecnologías pueden optimizar desde la atracción hasta la retención del talento. El acto contó con la presencia de Higinio Marín, rector de la CEU UCH, quien valoró el trabajo realizado en esta materia.

Por parte del Think Tank, asistieron presencialmente José María Peiró, Javier Cantera, David Aguado, Isabel Aranda y en conexión online Lourdes Munduate y Francisco Gil.

Óscar Cortijo ha subrayado la importancia de estos intercambios para generar recomendaciones prácticas y éticas para la adopción de la IA en las empresas, especialmente “en los procesos de atracción del talento, de formación y desarrollo, de gestión del desempeño, así como en la gestión de la equidad e inclusión y en la gestión de los riesgos psicosociales”.

Ha sido un evento de alto nivel por la fusión de conocimientos y experiencia, la calidad, diversidad y debate desarrollado que han permitido una visión integral y multidisciplinaria sobre la revolución de la IA en las organizaciones.

En las intervenciones de los miembros del Think Tank se ha querido señalar:

“Uno de los retos que tenemos planteados es cómo implantar la IA de manera que respete y potencie al ser humano, creando oportunidades de formación que sirvan de verdad a los trabajadores y no les quiten el control ni les sustituyan, pues si no quizás sería eficiente a corto plazo, pero desmotivadoras o empobrecedoras después”, José María Peiro.

“Nuestra misión es doble: hacer llegar un mensaje reflexionado a las organizaciones y los trabajadores, pues hay demasiada información y la IA va a mucha más velocidad que nuestra capacidad de asimilarla e incorporarla, y aportar credibilidad y legitimidad al debate, pues no puedes tomar por bueno todo lo que hace o dice la IA”, explica Javier Cantera.

“Existen tres niveles de retos en nuestro trabajo: el primero, el diseño de soluciones de IA desde una perspectiva humana o psicológica (no sólo como usuarios, sino como personas que tienen que cambiar su forma de trabajar); también señalar casos de uso (automatización de procesos; utilización como asistente personal en el desarrollo de la carrera profesional; llegar a predecir el comportamiento en situaciones límites; o llegaremos seguramente a poder gestionar una reunión con IA); finalmente, poder analizar cómo incide la incorporación de la IA en el bienestar de los empleados”, reflexiona David Aguado.

La jornada ha finalizado con una llamada a atención a las organizaciones sobre el inmenso impacto que va a suponer la adopción de la IA en sus procesos de negocio y la necesidad de hacer un uso responsable, teniendo presentes sesgos y desafíos éticos.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



Noticia en Valencia News



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

PRESENTACIÓN EN EL CAMPUS CÁMARA CEU DE ALICANTE

La adopción ética y gradual de la Inteligencia Artificial, clave para la competitividad de las empresas Alicantinas

El Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones ha sido invitado por el Campus Cámara CEU de Alicante, la escuela de negocios creada por la Universidad CEU Cardenal Herrera y la Cámara de Comercio de Alicante, a participar, el 25-10-24, en un encuentro donde expertos y empresarios han destacado la necesidad de una implementación inclusiva y responsable de la IA para optimizar la gestión empresarial.

Óscar Cortijo, director de Personas de la Universidad CEU Cardenal Herrera, quien lideró la invitación, advirtió que «la IA no resolverá todos los problemas de las empresas de la noche a la mañana, pero sí puede ser una herramienta poderosa si se utiliza de manera adecuada». En este sentido, recomendó que las empresas adopten una estrategia a largo plazo para la integración de la IA, que incluya tanto la formación de los empleados como el desarrollo de una cultura organizacional que favorezca la innovación.

Además de la necesidad de una adopción ética y equitativa, otro de los temas recurrentes fue el potencial de la IA para impulsar la competitividad empresarial. Los expertos señalaron que, al automatizar tareas rutinarias y optimizar procesos, la IA puede liberar tiempo y recursos para que los empleados se concentren en tareas de mayor valor añadido, lo que a su vez podría traducirse en un aumento de la productividad y la eficiencia. La adopción de la IA, concluyeron los expertos, no es sólo una opción, sino una necesidad para aquellas organizaciones que quieran mantenerse competitivas en el futuro.

Durante la jornada, los participantes coincidieron en que la IA debe integrarse de manera ética, gradual y accesible para evitar brechas digitales y garantizar que tanto grandes como pequeñas empresas puedan beneficiarse de esta tecnología disruptiva. A medida que el mercado se digitaliza y automatiza, las organizaciones que no adopten la IA corren el riesgo de perder competitividad.

Entre las conclusiones más destacadas del encuentro, los expertos subrayaron la necesidad de adoptar un enfoque gradual y ético en la implementación de la IA en las empresas. Según David Aguado, la adopción precipitada de esta tecnología podría generar más problemas que soluciones, por lo que es crucial que las organizaciones evalúen cuidadosamente sus beneficios antes de integrarla en sus procesos. En este sentido, se valoraron las recomendaciones elaboradas por el Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones sobre las “recomendaciones elaboradas para un desarrollo humanizado de la IA en las organizaciones”.

Entre estas recomendaciones se enfatizó que las instituciones y organizaciones deben desempeñar un papel activo en el desarrollo y gestión de la IA, asegurando que tanto empresarios como empleados estén capacitados para utilizarla de manera eficaz. En este sentido, se recomendó a los empleados que desarrollen no sólo sus competencias técnicas en el ámbito de la IA, sino también habilidades



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

transversales como el trabajo en equipo, la comunicación y el pensamiento crítico. El evento contó con la presencia de Carlos Baño, presidente de la Cámara de Comercio de Alicante, Higinio Marín, rector de la Universidad CEU Cardenal Herrera, y Ana Poquet, concejala del Ayuntamiento de Alicante, quienes inauguraron la sesión.

Participaron destacados expertos en el ámbito de la IA y los recursos humanos, así como empresarios de la provincia de Alicante. Óscar Cortijo, director de Personas de la Universidad CEU Cardenal Herrera y uno de los principales promotores de esta iniciativa; Javier Cantera, presidente de la Fundación Personas y Empresas y presidente de Auren; Isabel Aranda, consultora y profesora universitaria, Vocal de Psicología del Trabajo del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid; Javier Remón, Consultor estratégico, Ex - Talent Development at Ferrovial Construction y David Aguado, profesor de la Universidad Autónoma de Madrid. Y, por parte del CEU, José Amiguet, decano de Humanidades y Comunicación de la CEU UCH.

Por parte de los empresarios, participaron Jesús Navarro Alberola Director general de Carmencita; Rubén García Medina, CEO de Avincis; Rafael Hierro, CEO de Juinsa; Silvia Castejón del Grupo Nou Manolín; María José Rocamora de Alicante Urbana; María Miñano MG Wines; Carlos Ruiz Alcaide y Julian Lorenzo, CEO y especialista en IA de Laberit respectivamente; Fernando Giner Grima, Economista y Consultor de Empresas; Iñaki Bilbao, Spain MBD Lead de Amazon; Carlos Galán, Socio-Director de Termogama y Alejandro Tagliaferro, CEO de IBINN.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

RECOMENDACIONES DEL THINK TANK DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Y LAS ORGANIZACIONES PARA UN DESARROLLO HUMANIZADO
DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LAS ORGANIZACIONES



Top Ten recomendaciones para la integración de la IA en Organizaciones Humanizadas

1. Diseñar las soluciones IA desde la perspectiva de evitar la perpetuación de sesgos, impactos adversos y/o daños a colectivos especialmente vulnerables dentro de la organización.
2. Entender la IA como un aumento de las capacidades de los trabajadores: la IA supone no sólo una automatización de procesos sino un aumento o potenciación de las competencias profesionales
3. Adquirir y desarrollar las competencias técnicas necesarias para utilizar las soluciones IA específicas para su trabajo (para los trabajadores).
4. Desarrollar las competencias genéricas (o transversales) como el pensamiento crítico, la alerta emprendedora, o el auto-aprendizaje, para adaptarse con éxito a un contexto muy dinámico tecnológicamente (para los trabajadores).
5. Desarrollar políticas y planes para que pequeñas y medianas empresas y sus trabajadores no queden fuera de los beneficios asociados a la adopción de la IA (Para las instituciones).
6. Implicar a expertos en comportamiento organizacional en el diseño de los procesos de cambio derivados de la introducción de la IA.
7. Apoyarse en el conocimiento generado desde la psicología del trabajo en la elaboración de políticas y planes encaminados a facilitar que las organizaciones adopten la IA (para las organizaciones).
8. Desarrollar políticas y planes para facilitar que los trabajadores conozcan el marco normativo en el que se desarrolla la utilización de la IA de la que son usuarios por su trabajo (para las organizaciones).
9. Diseñar los puestos de trabajo desde la idea de que toda competencia profesional pasará a estar digitalizada, siendo la IA un elemento fundamental en esta digitalización.
10. Involucrarse en la exploración de las diferentes soluciones IA que pueden ayudarle a mejorar los resultados del trabajo (Para los trabajadores).

2024. El Think Tank de Psicología del trabajo y las organizaciones está integrado por: Dr. David Aguado; Dra. Isabel Aranda; Dr. Javier Cantera; Dr. Óscar Cortijo; Dra. Mari Paz García-Vera; Dr. Francisco Gil; Dra. Lourdes Munduate; Dr. José María Peiró; Javier Remón.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO



INFORMACIÓN GENERAL



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

WEB DEL THINK TANK

El [Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones](#) cuenta ya con una página específica dentro de los proyectos de Junta de Gobierno del Colegio de la Psicología de Madrid en la que se pueden ver los videos de los debates, conocer los artículos y documentos divulgados.

EL THINK TANK EN LA NEWSLETTER DE LA DIVISIÓN DE PTORH DEL CONSEJO

La información sobre la actividad del Think Tank es recogida en las [newsletter](#) de la División de Psicología del Trabajo y las Organizaciones del Consejo general de la Psicología de España.

- [Octubre, 2024](#)
- [Junio, 2024](#)
- [Abril, 2024](#)
- [Enero, 2024](#)
- [Junio, 2023](#)
- [Marzo, 2023](#)
- [Enero, 2023](#)
- [Octubre 2022](#)

MIEMBROS DEL THINK TANK

Está compuesto por:

- [David Aguado](#), PhD. Profesor Universidad Autónoma de Madrid. Investigador Senior en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento y responsable del Centro Avanzado para el desarrollo de Métricas de Talento, CAMTO. Miembro del Centro de Investigación para la Efectividad Organizacional en la UAM.
- [Isabel Aranda](#), PhD. Consultora de empresa y profesora de post-grado. Vocal de Psicología del Trabajo del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y del Consejo de la Psicología de España.
- [Javier Cantera, PhD.](#) Presidente de la Fundación Personas y Empresas. Presidente de Auren.
- [Oscar Cortijo](#), Director de Personas en la Universidad CEU Cardenal Herrera y Universitat Abat Oliba CEU.



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

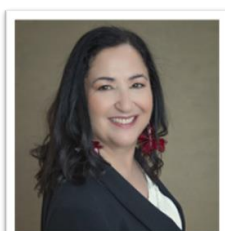
- [Mari Paz García Vera, PhD](#). Catedrática de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. Académica de Número de la Academia de Psicología de España.
- Francisco Gil, PhD. Catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universidad Complutense de Madrid. Experto formador y consultor en distintas empresas y organizaciones públicas.
- [Lourdes Munduate](#). PhD. Catedrática de Psicología de las Organizaciones de la Universidad de Sevilla. Directora del Observatorio de Salud Laboral del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Académica de Número de la Academia de Psicología de España.
- [José María Peiro](#), PhD. Catedrático Emérito de Psicología Social de las Organizaciones de la Universidad de Valencia y Director fundador del Instituto de Investigación de Psicología de los RRHH, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) (2009-2018). Académico de Número de la Academia de Psicología de España. Investigador del IVIE.
- [Javier Remón](#), Licenciado en Psicología. HR Development Manager at Ferrovial Construction.

En su fundación también participó [Juan Antonio Esteban Bernardo](#). Licenciado en Psicología. Director de Personas en ALSA, quien falleció en 2021.

En sus encuentros participan invitados especiales expertos en las temáticas tratadas.



David Aguado



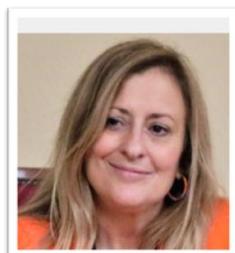
Isabel Aranda



Javier Cantera



Oscar Cortijo



Mª Paz García Vera



Francisco Gil



Lourdes Munduate



José Mª Peiró



Javier Remon

IN MEMORIAM

IN MEMORIAN: JUAN ANTONIO ESTEBAN BERNARDO

Colegiado 9530



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Dice la escritora nigeriana CHIMANDA NGOZI ADICHIE en su último libro llamado Sobre el duelo, que “en el duelo aprendes lo mucho que tiene que ver la pena con el lenguaje, con la incapacidad del lenguaje y la necesidad de lenguaje” y esto pasa cuando quieres redactar un *in memoriam*. Con el lenguaje incapaz de expresar las profundas emociones que nos lleva esta muerte de nuestro colega, gran psicólogo del trabajo, en su momento álgido de su carrera. Juan, era un gran profesional basado en una gran persona. Curioso, escritor de relatos inmejorables sobre la empresa, gran padre, gran compañero en multitud de asociaciones, generoso en sus esfuerzos y ayudas, inmejorable para debatir ideas, y ante todo, un gran maestro vital. Durante los últimos veinticinco años hemos estudiado, nos hemos formado conjuntamente, coincidiendo en multitud de avatares profesionales y luchando para que la psicología del trabajo fuera una disciplina de referencia en las empresas. Los dos formábamos parte de un colectivo de directivos de Recursos Humanos y Psicólogos del trabajo y guerreábamos en multitud de batallas profesionales comunes. Multitud de recuerdos, sinsabores y al final un cúmulo de mala suerte. La muerte hace un año de su mujer, y la de su madre un año anterior nos unió humanamente y la lucha denodada contra el cáncer durante seis meses fue épica. Recuerdo la última conversación, que quería hacerla tesis en Psicología cuando acabara el tratamiento. Estoy seguro, que su legado es su tesis, una tesis de humanismo, de emociones positivas y, al final, de una gran huella como profesional. Gracias JUANAN, por tu fuerza para defender la psicología del trabajo en tantos foros y dejarte liar a multitud de aventuras profesionales. Todavía recuerdo cómo, en medio de una vorágine infernal de trabajo en su empresa ALSA, donde llevaba mucho tiempo siendo Director de Recursos Humanos, me aceptó el reto de ser parte del Think Tank de Psicología del trabajo que hemos creado en colaboración con el Colegio hace poco. Poco pudiste participar, pero siempre que hablaba contigo me indicabas tu interés por ayudar en algo. Juanan como escribías tan bien, este lenguaje no te hace mérito. Pero, ante todo, quiero exponer el valor y orgullo que ha tenido la Psicología del trabajo por contarte en sus filas. Simplemente gracias, ojalá todos podamos hacer una tesis tan floreciente como ha sido tu vida. Y como dicen los latinos SIT TIBI TERRA LEVIS (Que la tierra te sea leve).

Javier Cantera

En nombre de los miembros del Think Tank de Psicología del Trabajo



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

REFERENCIAS

Documentos

La [declaración fundacional](#) se puede leer también en la página del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.

Artículos

Rodríguez Parrondo, J. (2021). [Fatiga psicológica asociada al teletrabajo: cuando la labor, en lugar de ser parte de la solución, es un problema](#). *Capital Humano*, 363, abril.

Rodríguez Parrondo, J. (2021). [Edadismo frente a diversidad generacional](#). *Capital Humano*, 367, septiembre

Rodríguez Parrondo, J. (2022). [El bienestar psicológico de las plantillas: un asunto estratégico, no un parche](#). *Capital Humano*, marzo.

Pérez, C. y Rodríguez Parrondo, J. (2023). [Cultura inclusiva: rompiendo las barreras de la inserción](#) en *Capital Humano*, 385, abril.

Aranda, I. (2022). [Los grandes temas de Psicología del Trabajo en 2022](#) *Blog del Colegio de la Psicología de Madrid*.

Newsletter de la División de PTORH del Consejo de la Psicología de España

- [Octubre, 2024](#)
- [Junio, 2024](#)
- [Abril, 2024](#)
- [Enero, 2024](#)
- [Junio, 2023](#)
- [Marzo, 2023](#)
- [Enero, 2023](#)
- [Octubre 2022](#)

Videos

- Think Thank de Psicología del trabajo. [Presentación](#).
- Think Thank de Psicología del trabajo (2021, septiembre). [Edadismo](#) (video) YouTube. <https://n9.cl/7oupcj>
- Think Thank de Psicología del trabajo (2021, abril). [Teletrabajo](#) (video) Youtube. <https://n9.cl/roxry>
- Think Thank de Psicología del trabajo (2022, marzo). [Bienestar psicológico](#) (video) <https://n9.cl/q5tg9>



Think Tank
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

- Think Tank de Psicología del trabajo (2022, diciembre) [Conclusiones 2022](https://n9.cl/8w9ic). (video) YouTube. <https://n9.cl/8w9ic>
- Think Tank de Psicología del trabajo (2023) [Cultura inclusiva en las organizaciones](#).
- Think Tank de Psicología del trabajo (2023) [Inteligencia artificial desde la psicología del trabajo y las organizaciones](#).
- Think Tank de Psicología del trabajo (2023) [Seguridad psicológica en las organizaciones](#).
- Think Tank de Psicología del trabajo (2024) [Presentación de recomendaciones en la aplicación de la ia en las organizaciones](#). Canal de you tube del Colegio de la Psicología de Madrid.

CON EL APOYO



EN LAS REDES



YT:	https://www.youtube.com/channel/UCaTV7t7DiUk7okxQiSgwOzg
LKDN	www.linkedin.com/in/ThinkTankPsicologiadeltrabajo
Hastag	#ThinkTankPsicotra
Web	shorturl.at/agrBH

“La psicología no sólo tiene que estudiar los hechos sino también lo que está por hacer”.

Martín Vargo.



Think Tank

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO