



**SEGUIMOS
CRECIENDO**

PROGRAMA ELECTORAL

Candidatura a la Junta de Gobierno

COLEGIO OFICIAL DE LA PSICOLOGÍA DE MADRID

 <https://seguimoscreciendo2025.com/>

 seguimos.creciendo.2025@gmail.com

 [@seguimos.creciendo.2025](https://www.instagram.com/seguimos.creciendo.2025)

 www.linkedin.com/in/seguimos-creciendo2025/

 [@SeguimosCre2025](https://twitter.com/SeguimosCre2025)

Nuestra candidatura aspira a construir un Colegio Oficial de la Psicología de Madrid siempre **cercano, accesible y transparente**, capaz de ofrecer el mejor soporte a la labor profesional de colegiados y colegiadas, comprometidas/os con la **mejora continua y el bienestar colectivo**



Nuestro compromiso con la colegiatura y la sociedad nos impulsa a seguir perfeccionando continuamente la calidad de los servicios que ofrecemos y a buscar soluciones innovadoras que conecten con las necesidades que día a día surgen en nuestra profesión. Queremos que cada colegiado o colegiada sienta que sus necesidades son atendidas de forma ágil y profesional. A través de la participación activa de todos sus miembros, buscamos ofrecer un mejor servicio a la ciudadanía, ajustando nuestras acciones a las realidades y necesidades del colectivo profesional y de la sociedad.

Nos caracteriza la diversidad, la experiencia, el rigor y la cercanía





Principios básicos

1. Gestión Profesional y Eficiente

Garantizar una administración eficiente y profesional del Colegio, basada en el conocimiento y la experiencia en gestión organizacional, para asegurar el cumplimiento de sus objetivos como corporación de derecho público.

Autonomía, Independencia e Incidencia Institucional y Política

Mantener la autonomía del Colegio frente a influencias políticas o intereses externos, priorizando exclusivamente los valores y objetivos de la profesión y las necesidades de sus colegiadas y colegiados y de la sociedad

3. Impulso y Reconocimiento de todas las Áreas de la Psicología

Promover y fomentar el reconocimiento de todos los ámbitos de aplicación de la Psicología, incluyendo las áreas emergentes, garantizando su visibilización, crecimiento y relevancia tanto en el ámbito profesional y laboral como en el contexto social.

Fortalecimiento de la Identidad y Unidad de la Psicología

Fomentar una identidad colectiva sólida que potencie el reconocimiento de la Psicología como una ciencia y profesión diferenciada, amparada en un conocimiento científico propio y avalada permanentemente por la investigación promoviendo la colaboración y el sentido de pertenencia entre sus miembros.

5. Promoción de la Participación Activa

Impulsar la implicación activa de los colegiados y colegiadas en las actividades, proyectos y decisiones del Colegio, promoviendo una cultura de participación abierta y colaborativa.

Compromiso con la Igualdad, Diversidad e Inclusión

Defender y aplicar principios que garanticen la igualdad de oportunidades, el respeto a la diversidad y la eliminación de barreras que dificulten la participación de cualquier persona, tanto en el ejercicio profesional como en la vida colegial, así como en el acceso a los servicios profesionales de Psicología.

7. Actuación Ética y Orientada a la Ciudadanía

Asegurar que las actuaciones del Colegio y de sus miembros sean éticamente responsables y estén alineadas con las necesidades, demandas y retos sociales, ofreciendo un servicio de calidad que mejore el bienestar de toda la población.

Transparencia en la Gestión y Comunicación

Adoptar prácticas abiertas y claras en la administración y comunicación, garantizando que los procesos, decisiones y recursos sean accesibles y comprensibles para todos los colegiados y colegiadas y la sociedad.

9. Excelencia e Innovación en los Servicios Colegiales

Impulsar la mejora continua mediante la implementación de procesos innovadores, asegurando que los servicios y la organización del Colegio respondan de manera eficiente y actualizada a las necesidades de sus miembros y de la sociedad.

Defensa y Dignificación de la Profesión

Proteger los intereses de la Psicología como disciplina y profesión, promoviendo su reconocimiento social, combatiendo el intrusismo, y asegurando condiciones laborales y éticas adecuadas para sus profesionales.



Líneas de actuación

01 Un Colegio con el que mejorar

Mejora de competencias profesionales- Alineación con evidencia científica-Oferta formativa nivelada y de impacto

Se promueve un modelo de desarrollo profesional fundamentado en la evidencia científica, asegurando que todas las acciones formativas, programas y servicios estén basados en conocimientos actualizados, validados y de impacto real. Esto incluye aprovechar el talento de sus colegiados/as, fomentar la innovación, y fortalecer el vínculo entre la psicología práctica y la investigación.

1. Oferta formativa estructurada y diversa, transferible y con impacto
2. Aprovechamiento del conocimiento colectivo
3. Apoyo a la investigación y divulgación
4. Innovación en la divulgación
5. Fomento de la transferencia de conocimiento y aprendizaje colaborativo

03 Un Colegio que te Ayuda

Servicios de Valor para las y los Colegiadas/os

El Colegio Oficial de la Psicología de Madrid debe aspirar a ser un referente de apoyo integral durante toda la vida profesional de sus colegiados/as, ofreciendo servicios innovadores, personalizados y accesibles, que fortalezcan su práctica profesional y bienestar. Se priorizará la experiencia colegial, cuidando la calidad de los servicios, facilitando la digitalización sin perder la cercanía presencial y fomentando la sostenibilidad. Este enfoque asegura que el Colegio no solo atienda las necesidades actuales de sus miembros, sino que se anticipe a los retos del futuro, consolidándose como una institución atractiva, moderna y útil para todos sus miembros.

1. Transformación Digital y Accesibilidad
2. Mejora Continua de los Servicios
3. Asesorías Personalizadas y Evolutivas
4. Innovación en la Interacción Colegial
5. Innovación y Sostenibilidad

02 Un Colegio socialmente útil Divulgación responsable en Psicología

Asunción del compromiso de ser un agente clave en la divulgación social de los avances de la disciplina, asegurando que la información transmitida esté fundamentada científicamente y sea de utilidad práctica para la ciudadanía. Este esfuerzo se orienta a destacar el valor y la relevancia de la Psicología en múltiples escenarios, al tiempo que combate la propagación de contenidos imprecisos, engañosos o parciales que puedan afectar la percepción pública de la profesión. Implica la implementación de estrategias de comunicación responsables y coordinadas con diversos actores sociales, especialmente colegiadas y colegiados, que fortalece el impacto positivo en la sociedad.

1. Divulgación Responsable y Accesible
2. Colaboración Interinstitucional
3. Participación en Escenarios Diversos
4. Gestión Ética y Estratégica de la Comunicación
5. Abordaje de Temas Controvertidos

04 Un Colegio Reivindicativo

Defensa de la Profesión y Compromiso Social

El Colegio debe ser un actor clave en la defensa de los intereses de la profesión y en la promoción del papel de la Psicología como disciplina esencial para el bienestar de la ciudadanía. A través de una incidencia política activa, alianzas estratégicas y un compromiso firme con la regulación y el reconocimiento de la profesión, se busca fortalecer la posición de los psicólogos/as en los ámbitos público y privado. Este enfoque reivindicativo abarca desde la reivindicación y vigilancia de las condiciones laborales hasta la creación de nuevas oportunidades profesionales, garantizando que la Psicología sea valorada y respetada en todos los sectores. Este enfoque reivindicativo busca consolidar el papel de la Psicología como una profesión respetada, bien regulada y esencial para el bienestar de la ciudadanía, al tiempo que garantiza que las necesidades y preocupaciones de los colegiados/as sean escuchadas y atendidas en todos los niveles

1. Defensa Activa de la Profesión
2. Regulación y Reconocimiento Profesional
3. Incidencia en Políticas Públicas
4. Fortalecimiento de Redes Profesionales
5. Promoción de la Psicología como Ciencia y Profesión Esencial

Líneas de actuación



05 Un Colegio que defiende la Igualdad Inclusión, Equidad y Accesibilidad

El Colegio se posiciona como una institución inclusiva, comprometida con la equidad, la diversidad y la igualdad, garantizando que tanto las personas colegiadas como las usuarias de sus servicios encuentren un entorno que respete y valore sus diferencias, promoviendo la inclusión de todas las personas. Este compromiso se traduce en acciones concretas para fomentar la igualdad de oportunidades, combatir la discriminación y crear espacios accesibles para todos y todas.

1. Accesibilidad Integral
2. Igualdad de Género
3. Diversidad e Interseccionalidad
4. Inclusión Social y Laboral
5. Formación y Sensibilización en Inclusión
6. Creación de un Comité de Diversidad e Inclusión
7. Colaboraciones Estratégicas

07 Un Colegio que promueve la Participación

Que necesita a las Colegiadas y Colegiados para mejorar

Firme apuesta por fomentar la implicación activa de sus colegiados/as a través de mecanismos de participación estructurada, accesible y abierta, promoviendo la creación de espacios de diálogo, colaboración y reconocimiento, con el objetivo de aprovechar el conocimiento colectivo y fortalecer los lazos entre profesionales, órganos colegiales y la sociedad.

1. Creación y fortalecimiento de órganos consultivos
2. Impulso de los Grupos de Trabajo
3. Fortalecimiento de la comunicación directa y foros de debate
4. Espacios de acogida para nuevas generaciones
5. Congreso profesional y actividades periódicas
6. Reconocimientos y apoyo a proyectos relevantes

06 Un Colegio que defiende la Psicología

Lucha contra el Intrusismo Profesional

El Colegio se erige como un defensor firme de la Psicología, trabajando para combatir el intrusismo profesional, garantizar la calidad de los servicios psicológicos y proteger tanto a los y las profesionales colegiados como a la ciudadanía que utiliza estos servicios. A través de acciones legales, incidencia política y campañas de divulgación, se busca reforzar el reconocimiento de la profesión y asegurar que la Psicología sea ejercida exclusivamente por personas cualificadas y habilitadas.

1. Acciones Legales
2. Incidencia Política
3. Divulgación a la Ciudadanía
4. Campañas de Reconocimiento Profesional
5. Coordinación con el Consejo General de la Psicología
6. Orientación Hacia la Ciudadanía

08 Un Colegio que fortalece todas las áreas de la Psicología

Promoción del fortalecimiento y reconocimiento de todas las áreas de la Psicología, abarcando tanto las áreas tradicionales como las emergentes, adaptándose a la diversidad y riqueza de la profesión, fomentando la innovación, la colaboración estratégica, y el desarrollo de nuevas oportunidades profesionales.

1. Promoción de la diversidad en la Psicología
2. Exploración de nuevos ámbitos profesionales
3. Colaboración estratégica
4. Innovación y fortalecimiento profesional

● Propuestas en áreas específicas de la Psicología

En nuestra candidatura, entendemos que el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid debe ser una entidad dinámica, que se adapte a las necesidades de sus colegiadas/os y que impulse acciones concretas y estratégicas para hacer frente a los retos que la profesión enfrenta.

Hemos diseñado un conjunto de iniciativas específicas que atenderán las áreas y ámbitos clave de la Psicología, y que consideramos fundamentales. Creemos en la importancia de visibilizar, reconocer y abordar cada uno de áreas de desarrollo profesional.

La importancia de estas líneas radica en que abordan de forma integral las diversas realidades que viven las personas colegiadas, promoviendo el desarrollo profesional, la ética y la visibilidad social de la Psicología en la Comunidad de Madrid.



Psicología de la Intervención Social
Psicología de la Actividad Física y del Deporte
Psicología Educativa
Psicología Jurídica y Forense
Neuropsicología
Psicología Clínica, de la Salud y Psicoterapia
Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos
Psicología de Urgencias, Emergencias y Catástrofes
Psicooncología y Cuidados Paliativos
Psicología Aeronáutica
Psicología del Tráfico y la Seguridad
Psicología Militar
Psicología Académica

Y todos aquellos ámbitos de desarrollo profesional y atención a la ciudadanía

**Para conocer más sobre estas propuestas
¡visita nuestra web!**



[Timanfaya Hernández Martínez](#)



[Silvia Garrigós Tembleque](#)



[Jesús Linares Martín](#)



[Miguel Ángel Pérez Nieto](#)



[Juan Carlos Fernández Castrillo](#)



[Ana Martínez Dorado](#)



[Celia Ibáñez del Prado](#)



[Claudia Tecglen García](#)



[Elisabet Marina Sanz](#)



[Félix Arias Arias](#)



[José Miguel García Real](#)



[Junibel Lancho María](#)



[Lucila Andrés Díez](#)



[Mirko Antino](#)



[Olga Merino Suárez](#)



[Alejandro Villena Moya](#)



[Ana Belén Gómez Arias](#)



[Vicente Prieto Cabras](#)

**¿Quieres conocernos mejor?
¡Nos presentamos!**



Queremos agradecer de todo corazón los **727** avales que hemos recibido. Este respaldo es un reflejo de la confianza que nos habéis brindado y un impulso para continuar.

Ahora, seguimos, y lo más importante será el **voto**. La votación presencial será el **29 de enero** pero si no puedes asistir, colgaremos en nuestra web la información sobre **cómo votar por correo**.

Tu apoyo es fundamental para nosotras/os y para el Colegio.
¡GRACIAS por estar en este camino a nuestro lado!



¡Síguenos en redes para estar al día!

-  <https://seguimoscreciendo2025.com/>
-  seguimos.creciendo.2025@gmail.com
-  [@seguimos.creciendo.2025](https://www.instagram.com/seguimos.creciendo.2025)
-  www.linkedin.com/in/seguimos-creciendo2025/
-  [@SeguimosCre2025](https://twitter.com/SeguimosCre2025)

