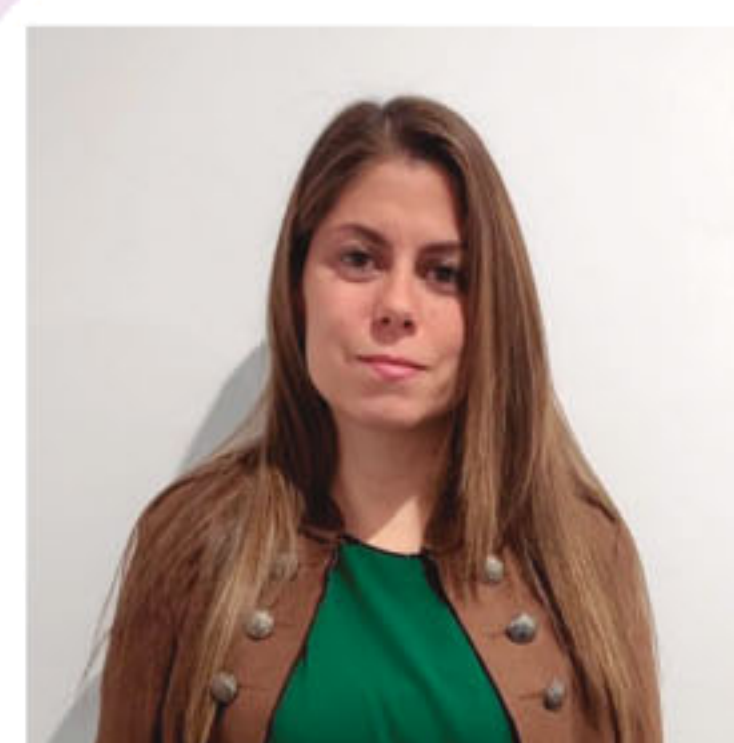




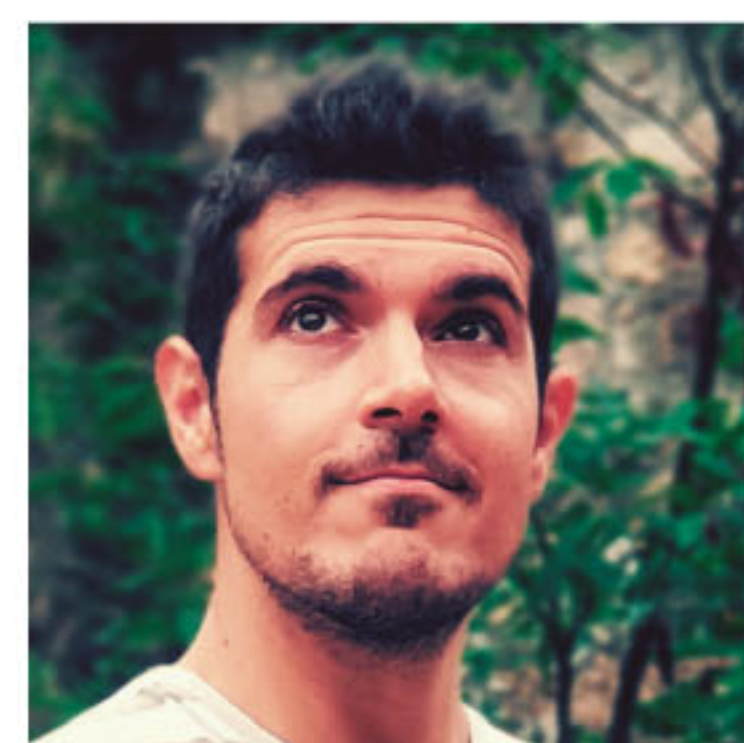
Miriam Félix
Decana-Presidenta



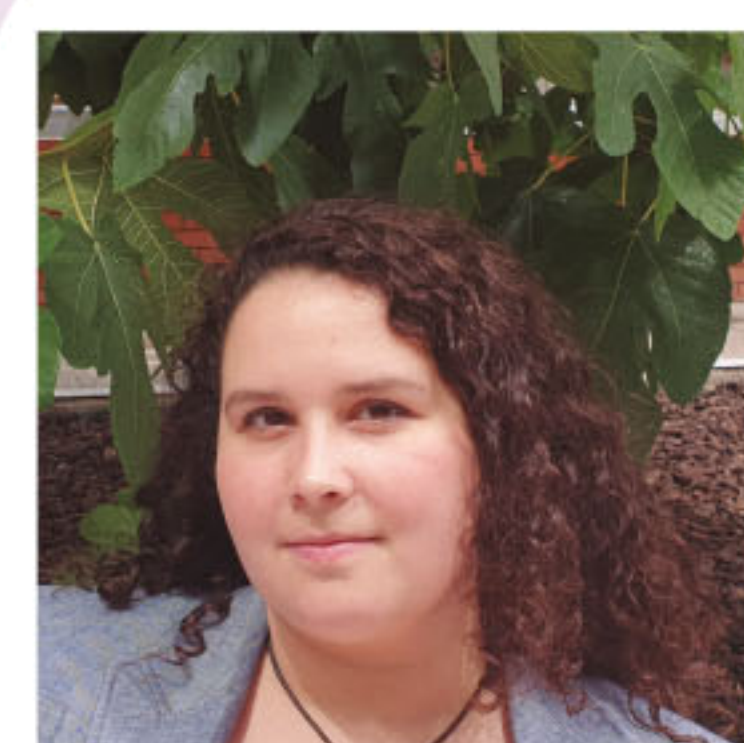
Juan Antequera
Vicedecano



Irene Fernández
Secretaria



Diego Carracedo
Vicesecretario



Delia Paniagua
Tesorera

PIDE UN DESEO



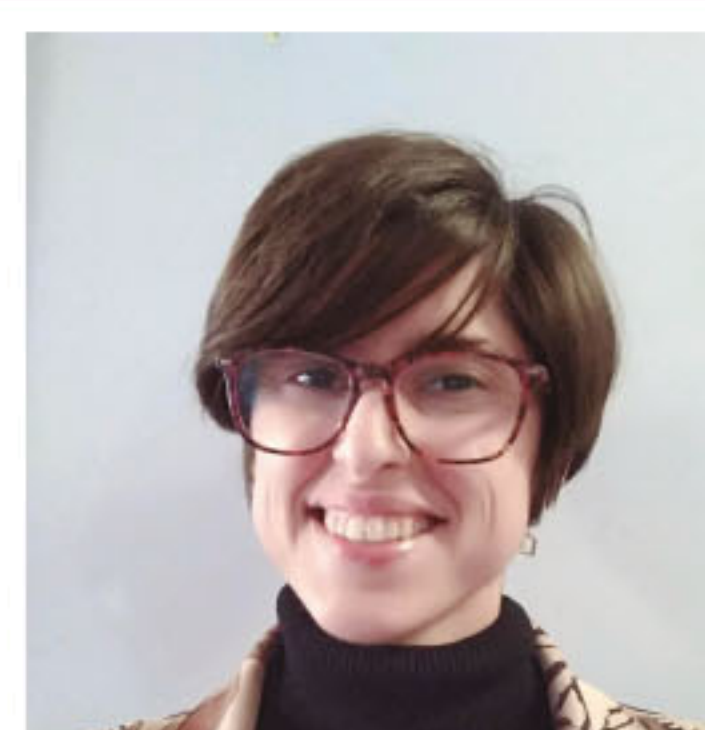
Irene de la Vega



Isabel Morales



Patricia Bris



Nereida Bueno



Lara Calderón



Carlos Buiza



Victoria Alonso

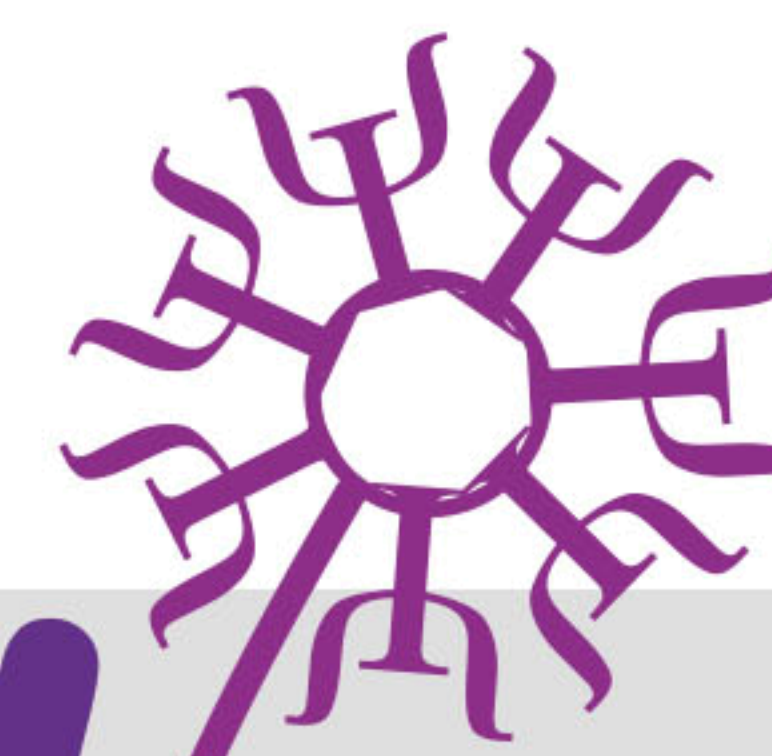


María Villacañas



Mª Jesús Maldonado

www.windofchange.info



Wind of Change

Candidatura a la Junta de Gobierno del COP Madrid

PIDE UN DESEO

Dignificación profesional
Servicios públicos
Representación integral
Evidencia
Transparencia
Diálogo
Eficacia
Formación de calidad
Participación
Trabajo en equipo
Profesionalidad
Experiencia
Confianza

**ELECCIONES
EL 5 DE MAYO**

www.windofchange.info

1

Recuperar el **PRESTIGIO** del COPM

- Asociar **psicología a calidad** y eficacia en todos los ámbitos.
- **Campañas públicas de visibilización** y aumento del prestigio social de la Psicología.
- Velar por la **delimitación** normativa y práctica **de los ámbitos profesionales**.
- Criterios de **calidad y evidencia** indispensables para todas las **formaciones**.
- Elaborar un **código de buenas prácticas** para la divulgación en medios de comunicación.

2

Ser **PUNTO DE ENCUENTRO** entre profesionales

- Puntos de **encuentro entre distintos ámbitos** profesionales (jornadas, foros, etc.).
- Favorecer el diálogo para la **definición de itinerarios** formativos y laborales.
- **Modernizar** las plataformas y recursos digitales del COPM.
- Crear una sección de **perspectiva de género** con un enfoque transversal.
- Buscar soluciones actuales en relación a los problemas de **regulación formativa**.

3

Colegio **INDEPENDIENTE** de intereses, con una gestión **TRANSPARENTE**

- Garantizar la **igualdad de oportunidades** de acceso a cursos, publicaciones, divulgación...
- Velar por la **transparencia de los procesos electorales** del COPM.
- **Limitar los mandatos** a 2 legislaturas.
- Garantizar el uso **eficiente, transparente y ético de las cuotas colegiales**.
- Publicar una **Red de Recursos de Psicología** de Madrid.

4

REPRESENTAR A TODAS Y TODOS

- Crear un **observatorio de la Psicología madrileña** y conocer a las colegiadas y colegiados.
- **Visibilizar** la labor de **todas las ramas** de la Psicología.
- Reunirnos con **interlocutores de los distintos ámbitos** para conocer sus necesidades.
- Ofrecer **servicios colegiales útiles** para todos los ámbitos.
- **Favorecer la interacción** participativa entre Junta y colegiadas y colegiados.

5

Fomentar **CONDICIONES LABORALES DIGNAS**

- Optimizar el **servicio de búsqueda de empleo**.
- **Formar y asesorar sobre derechos y obligaciones** deontológicos, laborales, fiscales...
- Velar por el cumplimiento de convenios y monitorizar **condiciones laborales irregulares**.
- **Sistema de ayudas** para colegiadas y colegiados en **situación precaria** o que empiezan.
- **No fomentar labores de voluntariado** que precaricen la profesión.

- Luchar por una **mayor presencia** en distintos ámbitos de la **Administración pública**.
- Exigir **aumento de plazas** (PEPC, PIR, penitenciario, s.sociales, justicia, educación...).
- **No promover la externalización** de servicios públicos.
- Promover el **acceso a puestos de gestión** y toma de decisiones en los sistemas públicos.
- Favorecer **bolsas públicas de empleo** con criterios objetivos.

Potenciar la Psicología en el **ÁMBITO PÚBLICO**

6

- **Promocionar la profesión**, su calidad, relevancia social y regulación.
- Potenciar la **comunicación** con **Administración, instituciones y representantes políticos**.
- **Posicionamiento oficial** en temas que afecten globalmente a la profesión.
- **Buscar activamente acuerdos** con otros Colegios para aumentar nuestra influencia.
- Hacer **propuestas a las Administraciones** sobre cuestiones de interés público.

Ser **INTERLOCUTOR** y órgano consultivo de las **ADMINISTRACIONES**

7

- Potenciar la **campaña contra el intrusismo** y crear una comisión permanente.
- Realizar **campañas publicitarias visibilizando** a profesionales de los distintos ámbitos.
- Reforzar la **Comisión Deontológica**, aumentar sus medios y agilizar sus tiempos.
- Luchar de forma activa contra **malas prácticas**, y en particular contra las **pseudoterapias**.
- Coordinarnos con la comisión **Ciencia y Profesión** del CGCOP o crear comisión similar.

LUCHA firme y proactiva contra el **INTRUSISMO** y las **MALAS PRÁCTICAS**

8

- Servicios de **asesoría metodológica**, traducción y revisión de estilo.
- **Formaciones específicas sobre metodología**.
- Potenciar la **divulgación científica** (formación, revistas del COPM...).
- Diversificar **premios de investigación** específicos para diversas áreas y ámbitos.
- Fomentar **vínculos entre la investigación / Universidad y la práctica profesional**.

FOMENTAR LA I+D+i en ámbitos aplicados

9

- **Explorar las necesidades formativas** de las colegiadas y colegiados.
- Garantizar **acceso equitativo** a la impartición de cursos de formación y sesiones clínicas.
- Solicitar **acreditación oficial** de cursos de formación continuada.
- Valorar la viabilidad de **abaratar las acreditaciones** gestionadas por el COPM.
- Buzón de **denuncia de formaciones** abusivas, de mala calidad o engañosas.

Impulsar la **FORMACIÓN CONTINUADA DE CALIDAD**

10

