

El coaching se ha establecido ya con amplio reconocimiento como una metodología de trabajo esencial en el desarrollo de personas a nivel mundial, focalizada en el proceso que sigue un individuo para pensar y actuar con el objetivo claro de conseguir mejores resultados.

Si bien es ejercido por todo tipo de profesionales, los psicólogos que utilizan el coaching en su trabajo cuentan con una formación y unos recursos técnicos que facilitan el alcance y resultados de los procesos en los que intervienen. En estos últimos años, son numerosos los psicólogos coaches que han hecho aportaciones esenciales al desarrollo del coaching en España. En este ciclo de conferencias algunos de los más significados psicólogos coaches españoles nos transmiten su enfoque y experiencia personal en su trabajo como coaches.

Organizado por el Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, cuya visión es ser un referente de reconocido prestigio e influencia en las relaciones entre Psicología y Coaching, difundiendo la figura del Psicólogo experto en Coaching.

Se realizan mensualmente en el Colegio Oficial de Psicólogos, 5ª planta, de 18.00 a 20.00 h. en las fechas indicadas.

III Ciclo de conferencias de Psicología y Coaching: **PSICOLOGOS EN EL COACHING ESPAÑOL**

Transmitiendo la experiencia
personal y el valor que como
psicólogos aportamos en nuestra
práctica y desarrollo del coaching

Coordina:

D^a Isabel Aranda.

Coordinadora del Grupo de Trabajo
de psicología y coaching del
Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

Destinatarios:

Licenciados y estudiantes de Psicología.

Entrada libre. Aforo limitado.

Lugar de celebración



Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid
Cuesta de San Vicente, 4. 5ª planta.
28008 Madrid
Tel: 91 541 99 99 · Fax: 91 547 22 84
e-mail: formacion@cop.es
www.copmadrid.org



Entidades colaboradoras

CAPITAL HUMANO

Adiipe
Agrupación Centro









OBSERVATORIO
de recursos humanos
y relaciones laborales

Training
& Development Digest

Enero - Diciembre 2013



Organizado por el Grupo de Trabajo
de Psicología y Coaching del
Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

FECHA	TITULO	CONTENIDO	PONENTE
16 enero	CONTANDO MI CUENTO. MI MIRADA DESDE EL COACHING ESENCIAL	Mi mirada respecto al coaching y el rol del coach, como psicóloga y master coach desde la perspectiva del Coaching Esencial.	D^a Cris Bolivar. Coach internacional MCC, Master Certified Coach – ICF (USA). Ex-Vicepresidenta ICF-España. Lda. en Psicología Organizacional (Universidad Barcelona). Filosofía (Universidad Barcelona). Master en Consultoría Desarrollo Organizacional (Israel). Meditación Raja Yoga, Universidad Espiritual Brahma Kumaris (India). Meditación Raja Yoga, Universidad Espiritual Brahma Kumaris (India). Cabalá con Daniel Ben Itzjak y Mario Saban. Pintora y poeta. 
13 febrero	DESDE TAVISTOCK A LA PSICOLOGIA POSITIVA	¿Cuál ha sido mi trayectoria profesional y qué me está aportando la Coaching Psychology en mi práctica profesional?. Mi debate entre el principio de la Realidad y del Placer, lo que me ha aportado el mundo de empresa y el mundo de la consultoría al coaching. Construcción de un modelo de coaching (5+4)=9™ basado en evidencias científicas psicológicas y modelos de management. Cómo entiendo mi papel como coach. Mi visión del futuro del coaching desde la aportación de los modelos psicológicos humanista, cognitivo, sistémico y psicodinámico.	D. Juan Carlos de la Osa. Psicólogo colegiado M-09456. Principal partner en Leading Change e ICP (institute for Coaching Psychology). Licenciado en Psicología, IT Telecomunicaciones. Professional Coach Certified (PCC) por ICF. Senior coach por AECOP-EMCC. Psicólogo coach por ISCP. Diplomado en Consultoría por Tavistock (Londres). 
20 marzo	COACHING GRUPAL Y SU IMPACTO EN EL NEGOCIO	A través de un caso como impacta en las variables de negocio.	D. Cesar Fernández. Director asociado del Área de Consultoría de Norman Broadbent. Más de 20 años en consultoría de Recursos Humanos especializado en el diseño e implantación de sistemas de gestión y desarrollo de competencias, consultoría estratégica de RR HH y diseño e implantación de programas de desarrollo directivo, utilizando metodologías innovadoras y probadamente eficaces. 
10 abril	EL VALOR DEL FEEDBACK PARA LA TOMA DE CONSCIENCIA DEL CLIENTE Y LOS 10 FEEDBACKS QUE TRABAJAMOS DESDE EL COACHING TELEOLÓGICO	Punto de partida para explicar la experiencia personal en coaching teleológico.	D^a Herminia Goma. Licenciada en Psicología, diplomada en Profesorado de Educación General Básica. Socia fundadora y actual directora del Institut Gomà. Directora y fundadora de la Escuela de Coaching Teleológico. Co-directora del Màster en Coaching i Lideratge Personal por la Universidad de Barcelona. 
22 mayo	CONSTRUYENDO RELACIONES PODEROSAS. DESBLOQUEO Y REGENERACIÓN EMOCIONAL-RELACIONAL	"Somos seres sociales que nos reconocemos relacionándonos. Construir relaciones poderosas es expresar nuestro poder personal, entendiendo el poder como la capacidad de desapego de objetos lastres para poder hacer aquello que nos da sentido y compromiso con los otros. Es recuperar nuestra libertad de acción. Regenerarnos emocional y relacionalmente nos permite construir relaciones poderosas y saludables y transformarnos continuamente el ser que somos, conviviendo con los otros".	D. Joan Quintana. Director de Coaching Relacional. Especializado en cambio organizacional. Miembro de la red Grupo Mediterráneo. Coach de alta dirección en empresa familiar y multinacional y consultor en proyectos estratégicos de cambio y transformación. 
5 junio	COACHING SIN ETIQUETAS: ANÁLISIS DE CASOS	"El eclecticismo psicológico potencia la capacidad de adaptación y facilita el nivel de impacto del Coaching por la variedad de herramientas y técnicas. La formación amplia del Psicólogo le posibilita trabajar el Coaching desde las diferentes perspectivas y olvidar la visión exclusivista, más propia de coach ajenos a la profesión del Psicólogo. Coaching sin etiquetas aboga por una integración de conocimientos y técnicas que dota de mayor capacidad y riqueza de formas de interpretar la problemática del coachee. En esta experiencia pretendemos expresar casos reales: 3 casos reales que hemos trabajado utilizando técnicas psicológicas diferentes y los resultados que hemos conseguido. El modelo de Coaching que yo defiendo se basa fundamentalmente en un acercamiento práctico y pragmático con un máximo nivel de adaptación pero basándose en los conocimientos que te aporta la carrera de psicología".	D. Javier Cantera. Psicólogo colegiado M-03858. Licenciado en Derecho. Máster en Dirección de Personal por ICADE. Máster en Dirección de RR HH por IE. Máster en Dirección de Empresas por el IESE. Ha colaborado como docente en Instituto de Empresa, Universidad Complutense de Madrid, Cámara de Comercio e Industria de Madrid, EOI, Escuela Europea de Calidad de Milán, Universidad Antonio de Nebrija, APD. 
16 octubre	COACHING Y PSICOTERAPIA: DOS DISCIPLINAS CON UNA BARRERA LÍQUIDA...	"¿En qué se parecen y en qué se diferencian?, ¿son complementarias ambas disciplinas? Quizá un coach pueda llegar a hacer psicoterapia sin saberlo o sin quererlo (aunque esto pueda llegar a ser peligroso...), y un psicoterapeuta se podría enriquecer mucho si incluye el estilo y algunas de las técnicas del coaching en determinados tratamientos. En esta conferencia pretendemos analizar y debatir las similitudes y diferencias entre ambas disciplinas, dejando un amplio espacio para el debate entre los asistentes. Ovidio nos dará su opinión, tras llevar más de 10 años haciendo coaching y 3 como psicoterapeuta".	D. Ovidio Peñalver. Psicólogo colegiado M-23055. Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid, Programa en Organización y RH por UAM, MBA por ESDEN. Coach PCC por ICF y sénior por AECOP-EMCC, PsEC por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, Máster en Psicoterapia por la AEMPyP. Socio de ISAVIA Consultores, autor del libro Emociones colectivas. 
20 noviembre	¿CÓMO ME AYUDA LA PSICOLOGÍA BÁSICA EN MI ACTIVIDAD COMO COACH?	"Casos donde mis conocimientos de Psicología Básica, como: Psicología del Pensamiento: Modelos de Solución de Problemas, Emociones y Creencias, Mecanismos básicos de la Motivación (al éxito y a la evitación del fracaso), me ayudan a ser más eficaz en mi trabajo como coach".	D. Alfonso Medina. Psicólogo colegiado M-03361. Director de Chi Positivo SL y Socio Fundador en Ágoras Coaching & Beyond. Dr. en Psicología. Master Certified Coach (MCC) por la International Coach Federation (ICF). Success Coach certificado y Certified Trainer por Success Unlimited Network® (SUN), una de las organizaciones para la formación de coaches más antiguas y prestigiosas de ICF. 
11 diciembre	EL OBSERVADOR EMOCIONADO	Si en el día a día el manejo de las emociones propias y ajenas es un desafío continuo, en el ejercicio profesional del desarrollo de personas: liderazgo, educación y coaching, la comprensión y manejo de las emociones se convierte en uno de los retos cruciales por cuanto las emociones están en la base de la acción. Y eso, la acción, es el resultado que busca el coaching.	D^a Isabel Aranda. Psicóloga colegiada M-13497. Dra. en Psicología. Psicóloga experta en Coaching. PsEC acreditada por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Coach ICF. Directora de Aranda Consulting especializada en el desarrollo de personas y equipos. 

NOTA: las fechas previstas están sujetas a cambios de última hora. Se anunciarán en la Guía del Psicólogo y en la web del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid (<http://www.copmadrid.org>).